Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

Organo di revisione economico-finanziaria

VERBALE N° 25/2024

Oggetto: **Piano Integrato di Attività e Organizzazione – sez. 3. "Organizzazione e Capitale Umano" , sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026" – Variazione n. 3**

L'anno 2024, il giorno 24 del mese di settembre 2024 alle ore 10,00 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Molinella, nominato con delibera di Consiglio n. 31 del 28 maggio 2024 nelle persone di:

- Dr. Lorenzo Spataro – Presidente
- Dr.ssa Letizia Ampolini – Componente
- Dr. Gabriele Mantovani – Componente

Preso visione dei seguenti documenti:
- richiesta di variazione di Fabbisogno di Personale del Dott. Mandini Davide, Responsabile area 2^ Servizi Finanziari e sul territorio;
- relazione della Responsabile del Personale Prot. n° 23591/2024 del 19/09/2024, avente per oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione - sez. 3."Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 - variazione n.3";
- attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari di cui agli artt. 1, e 147-bis del D.Lgs.267/2000, relativa alla regolarità contabile della programmazione della spesa di personale rispetto alle previsioni di spesa previste nel bilancio 2024/2026;
- scheda mastro cap. 1423 "Risorse per nuove assunzioni/mobilità"
- proposta di deliberazione della Giunta comunale;

Premesso che:
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamate le disposizioni normative di riferimento:
- Art. 89 T.U.E.L. che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica. (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.).

E
Comune di Molinella
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0023975/2024 del 24/09/2024
Firmatario: LETIZIA AMPOLLINI, GABRIELE MANTOVANI, LORENZO SPATARO

Richiamati in particolare:

- il D.L. n° 34/2019, articolo 33 comma 2, convertito in Legge n° 58/2019;
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- Circolare del Ministero della P.A. di concerto con Ministeri delle Finanze e dell'Interno, in data 8 giugno 2020;

Considerato che l'Ente ha attestato il rispetto degli equilibri di bilancio per l'anno 2023, giusta deliberazione del CC n.26/2024, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 365/2024 è stato fissato il limite di spesa per nuove assunzioni per l'anno 2024, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, il Comune di Molinella evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al **21,71%,** che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27% ;
- Il Comune di Molinella dispone di un margine di incremento massimo teorico della spesa per assunzioni a tempo indeterminato pari a **€. 789.380,31;**
- l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a **€. 768.369,36;**

Rilevato che per l'anno **2024** il tetto massimo della spesa di personale è pertanto pari a **€.4.026.366,65;**

Preso atto che la spesa di personale, programmata in sede di bilancio 2024-2026, risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto delle limitazioni previste dall'attuale formulazione dell'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006;

Effettuate le verifiche preliminari alle procedure per le assunzioni di personale - sanzioni applicabili nel 2024;

Presa visione delle cessazioni di personale anno 2024 e programmazione cessazioni anno 2025;

Preso atto :

- delle esigenze dotazionali dell'Ente;
- della programmazione di personale anni 2024-2026, comprensiva delle assunzioni a tempo determinato, e in particolare della necessità di assumere un operaio specializzato e un funzionario amministrativo contabile a copertura posto vacante, mediante utilizzo delle risorse previste nel bilancio 2024/2026, a carico della:
  Missione 1-Programma 10 -Cap. 1423 "**Risorse per nuove assunzioni/mobilità**"
  Macroaggregato 1.01.01.01.000 (frazione di anno)
  sufficientemente capiente

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, a seguito dell'istruttoria svolta;

PRESO ATTO E RILEVATO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale Anni 2024-2026 risulta improntata al principio del rispetto della normativa in premessa citata dei relativi vincoli di spesa ;

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE per quanto di competenza sulla proposta di VARIAZIONE del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Sez. 3 "Organizzazione e Capitale Umano", relativamente solo alla sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026".

RACCOMANDA, INOLTRE,

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Il Collegio dei Revisori

Dott. Lorenzo Spataro
Firmato digitalmente

Dott. ssa Letizia Ampollini
Firmato digitalmente

Dott. Gabriele Mantovani
Firmato digitalmente